

## G.主観的事項に係る記入要領

記入対象：菊池市・合志市・大津町・菊陽町に主たる営業所又は契約権限を委任された営業所を有する業者

| 申請項目                                | 評価基準日又は評価対象期間                    | 記入要領   |
|-------------------------------------|----------------------------------|--|
| (1)障がい者の雇用状況                        | 令和7年（2025年）6月1日現在                | 「常用雇用労働者数」及び「うち障がい者数」を記入   |
| (2)新規学卒者の雇用状況                       | 令和7年（2025年）12月31日現在              | 以下の条件を全て満たす雇用者数を記入。<br>・「学校教育法」に規定する学校又は専修学校を<br>令和4年度（2022年度）、令和5年度（2023年度）又は令和6年度（2024年度）に卒業した者<br>・令和7年（2025年）12月31日までの間に継続して6か月を超えて常勤で雇用している（いた）者<br>※技術者以外の者も含む |
| (3)男女共同参画の推進状況                      | 令和7年（2025年）9月30日現在               | 育児休業制度及び介護休業制度の有無を選択。制度の有無に関わらず「常用雇用労働者数」を記入   |
| (4)社会貢献活動の状況                        | 令和7年（2025年）12月31日現在              | 「菊池市・合志市・菊陽町・大津町のいずれかの消防団に所属する消防団員の人数」を記入  |
|                                     |                                  | 菊池市・合志市・菊陽町・大津町のいずれかの消防団協力事業所である場合、リストから「有」を選択   |
|                                     |                                  | 熊本保護観察所で保護観察者の協力雇用主登録を行っている者は、リストから「有」を選択  |
| (5)防災協定の締結状況                        | 令和7年（2025年）9月30日現在               | 菊池市・合志市・菊陽町・大津町のいずれかで防災協定を締結している場合、リストから「有」を選択   |
| (6)大臣、熊本県知事、菊池市長・合志市長・菊陽町長・大津町長表彰状況 | 令和6年（2024年）1月～<br>令和7年（2025年）12月 | 以下の条件を満たす「表彰件数」を記入。<br>・法人：法人自体が表彰を受けたもの<br>・個人：事業主本人が表彰を受けたもの<br>※以下対象外<br>・法人における代表者個人や従業員が表彰を受けたもの<br>・大臣・熊本県知事、菊池市長・合志市長・菊陽町長・大津町長以外の部局長や事務所長等から表彰を受けたもの         |
| (7)若年者の定着の状況                        | 令和7年（2025年）9月30日現在               | 以下の条件を全て満たす人数を記入。<br>・対象採用期間：令和2年（2020年）10月1日～令和4年（2022年）9月30日<br>・対象者：採用時に満35歳未満の者（技術者以外も含む）<br>・継続雇用要件：令和7年（2025年）9月30日時点で3年以上継続雇用                                 |
| (8)不当要求防止責任者講習の受講状況                 | 令和3年（2021年）1月～<br>令和7年（2025年）12月 | 従業員又は役員が「暴力団員による不当な行為の防止等に関する法律」に基づく不当要求防止責任者講習を受講した日を記入。受講者が複数いる場合でも一人分で可。  |
| (9)ブライタ企業の認定状況                      | 令和8年（2026年）1月31日現在               | 認定された場合、「認定年月日」を記入   |
| (10)熊本県SDGs登録制度の登録                  | 令和8年（2026年）1月31日現在               | 「登録状況」をリストから選択。「登録済」の場合は「登録日」を記入。  |